



第八十届会议

议程项目 144

联合国共同制度

2025 年 12 月 30 日大会决议

[根据第五委员会的报告(A/80/568, 第 19 段)通过]

80/236. 联合国共同制度

A

大会，

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号、1996 年 12 月 18 日第 51/216 号、1997 年 12 月 22 日第 52/216 号、1998 年 12 月 18 日第 53/209 号、1999 年 12 月 23 日第 54/238 号、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号、2001 年 12 月 24 日第 56/244 号、2002 年 12 月 20 日第 57/285 号、2003 年 12 月 23 日第 58/251 号、2004 年 12 月 23 日第 59/268 号、2005 年 12 月 23 日第 60/248 号、2006 年 12 月 22 日第 61/239 号、2007 年 12 月 22 日第 62/227 号、2008 年 12 月 24 日第 63/251 号、2009 年 12 月 22 日第 64/231 号、2010 年 12 月 24 日第 65/248 号、2011 年 12 月 24 日第 66/235 A 号、2012 年 6 月 21 日第 66/235 B 号、2013 年 4 月 12 日第 67/257 号、2013 年 12 月 27 日第 68/253 号、2014 年 12 月 29 日第 69/251 号、2015 年 12 月 23 日第 70/244 号、2016 年 12 月 23 日第 71/264 号、2017 年 12 月 24 日第 72/255 号、2018 年 12 月 22 日第 73/273 号、2019 年 12 月 27 日第 74/255 A 和 B 号、2020 年 12 月 31 日第 75/245 A 号、2021 年 4 月 16 日第 75/245 B 号、2021 年 12 月 24 日第 76/240 号、2022 年 12 月 30 日第 77/256 A 和 B 号、2022 年 12 月 30 日第 77/257 号及 2024 年 12 月 24 日第 79/252 A 和 B 号决议以及 2012 年 12 月 24 日第 67/551 号决定，



审议了国际公务员制度委员会 2025 年报告，¹

重申决心维持一个单一、统一的联合国共同制度，作为规定和协调联合国共同制度服务条件的基础，

强调维持一个协调统一的联合国共同制度的重要性以及由此产生的惠益，

1. 表示赞赏地注意到国际公务员制度委员会的工作；

2. 表示注意到委员会 2025 年报告；

3. 重申大会在核准联合国共同制度各组织所有工作人员服务条件和应享权利方面的作用，同时铭记委员会规约第 10 和 11 条；²

4. 提醒联合国共同制度的行政首长和理事机构，假如不充分尊重大会就委员会各项建议所作的决定，就可能影响关于享受加入共同制度的惠益的要求，包括有关组织按照联合国合办工作人员养恤基金条例第 3(b)条的规定，参加养恤基金；

5. 回顾第 73/273 号决议，确认使用多种语文可加强工作人员队伍的多样性，欢迎将工作人员队伍使用多种语文列入委员会工作方案，并注意到将在下一次全面审查中审议语文奖励问题，作为促进共同制度使用多种语文的一项措施；

6. 着重指出大会必须对共同制度整套报酬办法进行全面监督，并全面审议其组成部分；

7. 回顾其第 70/244 号决议，并指出，在全面审查中，必须以总体费用控制和可持续性为前提，也必须商定整套报酬办法的竞争性和灵活性标准；

8. 又回顾其第 70/244 号决议，并指出，在全面审查中，必须以有效执行任务、灵活性、吸引力、一致性、透明度、成本效益、稳定性和可预测性为广泛目标；

9. 欢迎委员会为全面审查整套报酬办法所作的努力，即制定审查纲要、范围、结构、参数和时间表，以及设立工作组以推动这一进程，并期待及时完成和公布审查报告，供大会第八十一届会议审议；

10. 请委员会使其工作和工作方案的执行与成本控制目标和其他商定目标、提高效率的必要性和联合国共同制度的长期财务可持续性保持一致，包括为此使各项津贴和福利合理化；

11. 回顾其第 79/252 A 和 B 号决议，还注意到秘书长发起的联合国 80 周年倡议，并在这方面请委员会在执行其工作计划(包括有针对性的增强版)时考虑

¹ 《大会正式记录，第八十届会议，补编第 30 号》和更正(A/80/30 和 A/80/30/Corr.1)。

² 经第 77/256 A 号决议修正的第 3357 (XXIX)号决议附件。

到联合国 80 周年倡议的背景和会员国的相关决定，并与成本控制目标和其他商定标准保持一致，在此过程中要铭记需要提高共同制度的效率并保持其长期可持续性，同时适当顾及联合国工作人员及其开展的对任务至关重要的工作；

12. **请**委员会探讨纽约联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与参照国公务员制度对应职位工作人员薪酬净额的订正值比幅度和降低比值适当中点的备选办法，并根据对所涉预算的量化分析和建模，分析此类中点对联合国共同制度的影响，包括对诺贝尔梅耶原则的当前适用、吸引和留用工作人员以及整套报酬办法的总体吸引力和可预测性的影响，并在这一分析的基础上提出建议，供大会第八十一届会议审议和作出决定；

13. **请**秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份，向委员会提供按实体、职等、工作地点和报酬组成部分充分分列的现有数据，使委员会的数据分析能够得到足够信息的支持，并请委员会在其今后报告中说明如何从基础数据中得出结论；

14. **又请**秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份收集全系统所有工作人员类别的定性和定量流失数据，使委员会能够分析流失趋势，并要求在大会今后的届会上与大会分享数据分析结果；

15. **鼓励**联合国共同制度各组织采用非财务奖励和行政措施，包括职业发展机会、表彰和经强化的组织文化，并请管理战略、政策和合规部人力资源厅支持这些努力；

一

适用于两职类工作人员的服务条件

核可委员会报告附件十三所载的订正版国际公务员行为标准，自 2026 年 1 月 1 日起生效，并请委员会按照既定程序，在订正版行为标准中纳入全面指导方针，包括预防利益冲突、促进效率文化、节约、负责任、有效地使用资源，以及加强财务纪律和监督，并在下一次报告中向大会报告有关情况；

二

专业及以上职类工作人员的服务条件

确认远程工作不是一项权利或应享权利，而是各组织根据组织需求选择向工作人员提供灵活性的一种手段，并请委员会引进一个共同框架，以便在远程工作累计达 60 个工作日后调整报酬相关项目，同时考虑到例外情况，并在提交第八十一届会议主要会期的下一次年度报告中报告有关情况；

A. 基薪/底薪表

回顾其第 44/198 号决议，其中大会参考参照国公务员制度(美国联邦公务员制度)基准城市对应职位公务人员的相应基薪净额，确定了专业及以上职类工作人员的底薪净额，

核可按照委员会报告第 156 段的建议，自 2026 年 1 月 1 日起实行该报告附件八所载专业及以上职类工作人员的订正统一基薪/底薪表和经更新的薪酬保护点；

B. 联合国/美国薪酬净额比值的演变

回顾其第 51/216 号决议第一.B 节以及大会给予的长期任务，其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与在华盛顿哥伦比亚特区的参照国公务员制度(美国联邦公务员制度)对应职位雇员薪酬净额之间的关系(称为“比值”)，

1. 重申纽约联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与参照国公务员制度对应职位公务人员薪酬净额比值应继续适用 110 至 120 的幅度，但有一项谅解，即一段时间内比值应维持在适当中点 115 上下；

2. 注意到 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间纽约 P-1 至 D-2 职等联合国工作人员薪酬净额与华盛顿哥伦比亚特区美国联邦公务员制度对应职位公务人员薪酬净额的比值为 117；

3. 回顾其第 70/244 号决议所载决定，即如果比值变动超越触发点 113 或 117，则委员会应运用工作地点差价调整数制度，采取适当行动；

4. 注意到委员会决定继续监测该比值，并在比值变动超越触发点 113 或 117 时，运用工作地点差价调整数制度，采取必要矫正行动。

2025 年 12 月 30 日

第 69 次全体会议(续会)

B

大会，

审议了秘书长关于全系统报酬费用数据的报告³以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，⁴

1. 表示注意到秘书长的报告；

2. 认可行政和预算问题咨询委员会的报告所载结论和建议。

2025 年 12 月 30 日

第 69 次全体会议(续会)

³ A/80/310。

⁴ A/80/491。